

## **Трудовой потенциал и занятость сельского населения Калмыкии**

### **Labor Potential and Rural Population's Employment in Kalmykia**

*Н. В. Бадмаева (N. Badmaeva)<sup>1</sup>*

<sup>1</sup> младший научный сотрудник, отдел комплексного мониторинга и информационных технологий, Калмыцкий научный центр Российской академии наук (Элиста, Российская Федерация). E-mail: badmaevanv@kigiran.com  
Junior Research Associate, Department for Comprehensive Monitoring and Information Technologies, Kalmyk Scientific Center of the RAS (Elista, Russian Federation). E-mail: badmaevanv@kigiran.com

**Аннотация.** В статье рассматриваются трудовой потенциал сельского населения республики и различные проблемы, влияющие на его снижение, такие как демографическая, проблемы безработицы и низкой заработной платы. Анализ показал, что сокращение численности сельского населения моложе трудоспособного возраста, сокращение численности сельского населения в целом, высокий уровень миграции, увеличение численности в группах населения пенсионного возраста, — все это усиливает демографическую нагрузку и негативно влияет на трудовой потенциал сельского населения республики.

**Ключевые слова:** трудовой потенциал, факторы формирования трудового потенциала, занятость, безработица, миграция, сельское население, Республика Калмыкия.

**Abstract.** The article examines the labor potential of Kalmykia's rural population and the different adversely affecting factors, such as the demographic one, unemployment and low wages. The analysis showed that the decrease in rural population below working age, general rural population decrease, high migration rates as well as the increase in the share of retired people throughout population groups jointly intensify the demographic pressure and have negative impacts on the labor potential of the region's rural population.

**Keywords:** labor potential, labor potential development factors, employment, unemployment, migration, rural population, Republic of Kalmykia.

В условиях социально-экономического развития региона определенную значимость приобретают трудовой потенциал и его анализ. Трудовой потенциал представляет собой совокупную рабочую силу и совокупную общественную способность населения к труду. Особо остро стоит проблема трудового потенциала сель-

ского населения. В настоящее время происходит количественное и качественное ухудшение трудового потенциала сельских территорий [Ильин, Коноров 2013: 10]. Современные проблемы занятости и неэффективного использования трудовых ресурсов обостряются демографическими проблемами, что вызывает снижение уровня жизни сельского населения, которое ведет к снижению его трудового потенциала.

Трудовой потенциал сельского населения Калмыкии формируется на фоне неблагоприятной демографической ситуации. Демографические характеристики сельского населения оказывают значительное влияние на структуризацию сельского общества и социальную характеристику сельского населения. Их изучение дает возможность установить основные тенденции в изменении численности и состава сельского населения, раскрыть социальную мобильность и адаптивность определенных слоев к современным экономическим условиям жизни.

Ф. И. Мирзабалаева и П. Р. Алиева выделили следующие факторы формирования трудового потенциала населения сельских территорий [Мирзабалаева, Алиева 2016: 117]:

1) экономические — фондовооруженность предприятий сельского хозяйства, инвестиционный потенциал сельских территорий, обеспеченность и доступность финансовых ресурсов для развития малого и среднего бизнеса, численность и эффективность развития домохозяйств и самостоятельной занятости на сельскохозяйственных территориях и т. д.;

2) социальные — обеспеченность социальной инфраструктурой, состояние рынка труда, уровень оплаты труда, экономическая активность сельского населения, условия труда и т. д.;

3) демографические — миграция, продолжительность жизни, показатели смертности, структура образования и профессиональной подготовки кадров и т. д.;

4) природно-климатические — климатические особенности, географические особенности, степень освоения территории, качественное состояние земельных ресурсов, наличие природных ресурсов, плодородие почв и др.;

5) культурные — престиж аграрных специальностей, мобильность, жилищно-бытовые условия, наличие объектов культуры, организация досуга молодежи и т. д.

Рассмотрим динамику изменения численности сельского населения Республики Калмыкия (табл. 1, табл. 2).

**Таблица 1.** *Изменения численности городского и сельского населения в 2012–2015 гг.*

<b>Население</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>
Городское	127 425	127 091	126 520	126 544
Сельское	159 264	157 049	155 501	154 020

**Таблица 2.** *Изменения численности населения в 2016 г.*

	<b>На 1 января 2016 г.</b>	<b>Изменения за 2016 г.</b>			<b>На 1 января 2017 г.</b>
		<b>общий прирост</b>	<b>естествен- ный прирост</b>	<b>миграци- онный прирост</b>	
Все население	278 733	–958	766	1 724	277 775
Городское	125 974	–191	613	804	125 783
Сельское	152 759	–767	153	920	151 992

Таким образом, статистика свидетельствует, что наблюдается тенденция сокращения численности сельского населения. Анализ изменения численности сельского населения в течение 2016 г. показывает, что миграционный отток превышает естественный прирост населения в шесть раз. Естественный прирост городского населения в четыре раза превышает прирост сельского населения. Это подтверждается исследованиями Б. Б. Нусхаевой, отмечающей резкое сокращение рождаемости в сельской местности с 1990-х гг. [Нусхаева 2007: 109].

Одной из проблем трудового потенциала сельского населения является численное пополнение трудовых ресурсов села. По данным переписи населения 2010 г., численность экономически активного сельского населения трудоспособного возраста составля-

ла 104 484 человека, а населения моложе трудоспособного возраста — всего 33 392 человека. Поскольку динамика группы дотрудоспособного возраста (0–15 лет) определяет дальнейшие изменения в численности и структуре сельского населения, это явление необходимо рассматривать как негативную предпосылку. Динамика данной возрастной группы определяет дальнейшие изменения в численности населения трудоспособного возраста, выявленное сокращение приводит к соответствующим количественным и качественным изменениям в социальной структуре сельского населения, а в дальнейшем — в формировании трудовых ресурсов села. Эта тенденция характерна для всего населения республики [Бадмаева, Иджаева 2013: 142]

Занятость сельского населения — одна из актуальных проблем экономики страны. Сложное социально-экономическое положение аграрного региона влияет на региональный рынок труда. Республика Калмыкия отнесена к числу территорий с напряженной ситуацией на рынке труда. Здесь отмечается самый высокий в Южном федеральном округе уровень безработицы — 9,3 % (табл. 1) [Занятость... 2016].

**Таблица 3. Занятость и безработица в Российской Федерации в июле 2016 г. (в %)**

<b>Субъекты Южного федерального округа</b>	<b>Июль 2016 г.</b>
Республика Адыгея	9
Республика Калмыкия	9,3
Республика Крым	5,9
Краснодарский край	5,8
Астраханская область	7,6
Волгоградская область	6,2
Ростовская область	5,8

Среднее время поиска работы в республике является одним из самых длительных в России, в 2014 г. оно составляло 10,2 месяца. Спрос на рабочую силу намного превышает предложение. В начале 2014 г. на одну заявленную вакансию в республике приходи-

лось 4 человека. Как отмечает Е. А. Гунаев, ситуация хронической безработицы характерна для дотационных регионов с аграрной специализацией хозяйства [Гунаев 2016: 105].

Г. А. Шарина отмечает, что ситуация на рынке труда республики характеризуется следующими факторами [Шарина 2014: 172]:

- трудовая избыточность региона, обусловленная недостаточным развитием экономического потенциала, нехваткой собственных инвестиционных ресурсов для ввода новых рабочих мест;
- низкий уровень занятости сельского населения, доминирующее положение в структуре регистрируемых безработных продолжает сохраняться за гражданами, проживающими в сельской местности;
- ограниченные возможности в трудоустройстве граждан, проживающих в сельской местности;
- сложное финансовое положение сельскохозяйственных предприятий;
- территориальная разбросанность сельских населенных пунктов;
- сезонные колебания в спросе на рабочую силу в сельскохозяйственных предприятиях;
- сложность с трудоустройством ряда социально-демографических групп (женщины, молодежь).

Недостаточная реализация трудового потенциала вследствие сложного социально-экономического положения в селах региона пагубно сказывается на распределении трудовых ресурсов, уводит перспективные кадры в населенные пункты с более благоприятными условиями для трудовой реализации. Это отражается и на миграционной ситуации в регионе. Безработица на селе усиливает миграционные процессы и тем самым лишает село людских ресурсов. Продолжает ухудшаться гендерная структура сельского населения, так как молодые женщины покидают село активнее мужчин. В результате многие молодые мужчины-сельчане не могут создать семью, что усугубляет не только демографические, но и различные

социальные проблемы села, связанные с девиантным поведением (алкоголизм, преступность). Массовый выезд женщин в города, их освобождение от тяжелого физического труда на селе, высокий уровень образования, успешное профессиональное продвижение многих бывших селянок не лучшим образом отразились на институтах сельского домохозяйства и семьи [Намруева 2015: 195].

Л. В. Намруева отмечает, что сельская молодежь практически не имеет шансов найти постоянную работу на селе [Намруева 2015: 68]. Это подтверждается и результатами социологического опроса, проведенного в 2015 г. Рассмотрим мнения жителей республики о возможности устроиться на работу по специальности.

**Таблица 4.** *Распределение ответов на вопрос: «На Ваш взгляд, легко или трудно человеку вашей профессии, квалификации, возраста и состояния здоровья найти в Вашем населенном пункте работу по специальности?» (в %)*

<b>Варианты ответов</b>	<b>Город</b>	<b>Село</b>
Легко	1,5	—
Не легко, но вполне возможно	43,9	57,1
Практически невозможно	48,5	28,6
Затрудняюсь ответить	6,1	14,3

Как видно из представленной таблицы, более 57 % сельских жителей отмечают, что найти работу по специальности не легко, однако возможно, а чуть более 28 % отмечают, что найти работу людям определенных профессий, квалификаций, возрастных групп практически невозможно. Все это приводит к миграции сельского населения республики за пределы территории. В массовом порядке выезжают трудоспособные граждане, выпускники вузов не возвращаются домой из-за высокой безработицы и низкой средней заработной платы. Как отмечает Е. А. Гунаев, тенденция межрегиональной трудовой миграции за пределы республики остается устойчивой с начала 2000-х гг. [Гунаев 2015: 132].

Согласимся с мнением экономистов, что активная миграция молодых сельских жителей в город из аграрных районов, и без

того испытывающих большую потребность в сельскохозяйственных кадрах различной квалификации, особенно пагубно сказывается на развитии аграрной экономики региона [Эльдьева, Кованова 2015: 108]

В заключение можно сделать основной вывод: численность сельского населения моложе трудоспособного возраста в три раза меньше уровня трудоспособного населения, при этом высокий уровень миграции, увеличение численности в группах населения пенсионного возраста усиливают демографическую нагрузку и негативно влияют на трудовой потенциал сельского населения республики.

Таким образом, на основании рассмотренных данных статистики и анализа некоторых вопросов занятости и безработицы сельского населения можно сделать вывод об общем ухудшении количественного и качественного потенциала сельского населения республики.

### Литература

*Бадмаева Н. В., Иджаева Б. В.* Демографический и трудовой потенциалы населения Республики Калмыкия // Вестник Калмыцкого института гуманитарных исследований РАН. 2013. № 1. С. 138–144.

*Гунаев Е. А.* Безработица и безработные в Республике Калмыкия: социально-экономический анализ // Теория и практика общественного развития. 2016. № 12. С. 105–106.

*Гунаев Е. А.* Общая характеристика занятости населения Республики Калмыкия в начале XXI в. // Вестник Калмыцкого института гуманитарных исследований РАН. 2015. № 1. С. 126–134.

Занятость и безработица в Российской Федерации в июле 2016 г. [электронный ресурс] // URL: [http://www.gks.ru/bgd/free/B04\\_03/IssWWW.exe/Stg/d01/169.htm](http://www.gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d01/169.htm) (дата обращения: 10.11.2016).

*Ильин А. Е., Конорев А. М.* Трудовой потенциал аграрного сектора Курской области // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. 2013. № 5. С. 10–12.

*Мирзабалаева Ф. И., Алиева П. Р.* Факторы формирования трудового потенциала населения сельских территорий // Вестник Тверского государственного университета. Сер.: экономика и управление. 2016. № 4. С. 117–123.

*Намруева Л. В.* Миграционные установки молодежи Калмыкии // Вестник КалмГУ. 2013. № 2 (18). С. 64-70.

*Намруева Л. В.* Сельские территории Республики Калмыкия в 2010-е гг.: типология и характеристики // Вестник Калмыцкого института гуманитарных исследований РАН. 2015. № 4. С. 192–197.

*Нусхаева Б. Б.* Анализ рождаемости в городских поселениях и сельской местности Республики Калмыкия (1992–2005 гг.) // Вестник Института комплексных исследований аридных территорий. 2007. № 2. Т. 2. С. 104–110.

*Шаринова Г. А.* Рынок труда в Республике Калмыкия: проблемы формирования и регулирования // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2014. № 7–1. С. 172–173.

*Эльдязева Н. А., Кованова Е. С.* Оценка влияния внутренней трудовой миграции населения на социально-экономическое развитие региона // Статистика и экономика. 2015. № 6. С. 106–111.