

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор КалмНИЦ РАН

В. В. Куканова В. В. Куканова

« 01 » *ноября* 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о стимулирующих выплатах

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. №583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» и Приказом ФАНО России от 15.04.2016 № 16н "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций" (Зарегистрировано в Минюсте России 09.06.2016 N 42495).

Положение вводится в целях повышения эффективности и конкурентоспособности научных сотрудников, усиления их материальной заинтересованности в повышении реальной мотивации работников к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей, повышения результативности фундаментальных и поисковых исследований, стимулирования концентрации усилий ученых на достижении результатов, установленных Государственной программой Российской Федерации «Развитие науки и технологий» на 2013–2020 годы.

В соответствии с главой IV. "Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера" "Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций" в целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный № 13146) и от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

При установлении выплат стимулирующего характера работникам приоритетными считаются:

- 1) успешное достижение по результатам научных исследований показателей (индикаторов), предусмотренных Госпрограммой РФ «Развитие науки и технологий» на 2013–2020 годы
- 2) качественное, результативное и эффективное выполнение трудовых обязанностей, в том числе:
 - - инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
 - - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
 - - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
 - - участие работника в выполнении важных работ, мероприятий, выполнении проектов, поддержанных грантами научных фондов.

2. ВИДЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ПОВЫШЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ КАЛМЫЦКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА РАН

Настоящим Положением в Калмыцком научном центре РАН устанавливаются следующий вид стимулирующих выплат — премиальные выплаты основным (штатным) научным работникам по результатам работы за соответствующий период по накопительной системе в течение года.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ В КАЛМЫЦКОМ НАУЧНОМ ЦЕНТРЕ РАН

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются вне зависимости от квалификации научного работника, сложности выполняемых ими трудовых обязанностей, научного руководства исследованиями, которые учитываются в должностных окладах и доплатах за ученую степень.

2. Фонд стимулирующих выплат для научных работников (далее – Фонд) КалмНЦ РАН зависит от наличия финансовых средств, которые можно направить на повышение заработной платы научным сотрудникам.

3. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются либо на один календарный год и выплачиваются ежеквартально, либо в разовом порядке.

4. Стимулирующие надбавки научным сотрудникам, участвующим в исследованиях в рамках ведомственных целевых программ РАН, выплачиваются из средств соответствующих программ и проектов по представлению их руководителей и координаторов.

5. Определение индивидуальных показателей эффективности и результативности научной деятельности научных сотрудников (ПЭРНД) производится согласно приложению № 1.

6. При формировании предоставляемых сведений каждая из публикаций учитывается 1 раз, при этом сотрудник самостоятельно выбирает к какому из типов публикации отнести работу. В случае, если имеется несколько авторов, то баллы учитываются в соответствии с внесенным вкладом.

7. Индивидуальный ПЭРНД рассчитывается основным (штатным) сотрудникам Учреждения, кроме внешних совместителей.

8. Стимулирующие выплаты сотруднику производятся в случае отсутствия у него дисциплинарного взыскания, выполнения научно-исследовательской работы в полном объеме и надлежащем качестве, отраженного в протоколе заседания структурного подразделения, при присутствии и участии в мероприятиях, проводимых учреждением, зафиксированного в докладной записке кадрового работника.

9. Каждый сотрудник предоставляет сведения для расчета ПЭРНД (подсчитываемый согласно разработанной методике) на бумажном и электронном носителях Ученому секретарю. Структурные подразделения КалмНЦ РАН обобщают и проверяют полученную информацию (индивидуальный ПЭРНД), а затем в виде заявки и таблицы (приложения 1, 2 и 3) предоставляют в Комиссию, созданную приказом директора КалмНЦ РАН. Заявка утверждается на совместном заседании структурного подразделения. Согласно служебной записке координатора научной и научно-организационной деятельности создается журнал фиксации сдачи заявлений. Сроки сдачи заявлений устанавливаются приказом директора КалмНЦ РАН. Начисление стимулирующих выплат производится Комиссией на основании заявок структурных подразделений КалмНЦ РАН, включающих ПЭРНД всех сотрудников.

10. При не предоставлении информации в указанные сроки сотрудник исключается из списков на получение выплат стимулирующего характера.

11. Все конфликтные ситуации рассматриваются Комиссией в индивидуальном порядке.

12. Подача заявок на выплаты происходит по мере формирования Фонда стимулирующих выплат и поступления финансовых средств из Минобрнауки России, их рассмотрение и вынесение решений – не позднее одного месяца после окончания срока подачи заявок.

13. Установление стимулирующих выплат оформляется приказом по Центру.

14. На усмотрение руководителя организации к показателю эффективности и результативности деятельности научного сотрудника может быть применен повышающий коэффициент от 2 до 3 по согласованию с членами комиссии.

4. УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА И ПРЕМИЙ

1. Надбавки и премии, вводимые в КалмНЦ РАН согласно настоящему Положению, могут применяться одновременно.

2. Все надбавки и премии, за исключением обязательных выплат, могут быть отменены или уменьшены при неисполнении сотрудниками своих прямых должностных обязанностей, несоблюдении положений Устава КалмНЦ РАН и других регламентирующих документов Минобрнауки России и РАН, а также сроков и нормативов работы, качества выполнения; работы, нарушении трудовой и производственной дисциплины.

Положение принято на заседании Ученого совета КалмНЦ РАН «31» октября 2019 г. (Протокол № 6).

Данное Положение вводится в действие со дня его утверждения директором КалмНЦ РАН.

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НАУЧНОГО СОТРУДНИКА**

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
1.	Выплата за публикацию монографии, подготовленной одним автором/соавторами или ответственным редактором/редакторами за публикацию монографии, сборника статей	<p>Публикация монографии. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: копия титульного листа, страницы с выходными данными, копия карточки зарегистрированной публикации в РИНЦ с аффилиацией КалмНЦ РАН или ссылка на публикацию в РИНЦ.</p> <p>В случае, если монография вышла под несколькими грифами, то количество баллов делится кратно в соотношении количеству грифов.</p>	<p>Опубликованная монография (или главы), имеющая номер ISBN, с указанием КалмНЦ РАН как одного из правообладателей</p> <p>Выплачивается в течение двух календарных лет после выхода монографии</p> <p>При условии победы монографии в профессиональном конкурсе и/или награждении профессиональной премией в течение 5 лет после публикации (выдается повторно)</p>	<p>30 баллов за 1 авторский лист (40 тыс. знаков)</p> <p>Отнимается 1 балл от стоимости печатного листа в случае отсутствия DOI</p> <p>45 баллов за 1 авторский лист (40 тыс. знаков)</p> <p>Отнимается 1 балл от стоимости печатного листа в случае отсутствия DOI</p>
2.	Выплата за публикацию статьи в журналах, индексируемых в Web of Science и(или)Scopus	<p>Публикация статьи в изданиях (международных и российских), индексируемых в международных системах цитирования Web of Science и (или) Scopus.</p> <p>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: титульный лист издания, содержание (оглавление), копия первой страницы статьи, наличие в статье указания (КалмНЦ РАН) как основного места работы автора статьи (первая аффилиация), копия карточки публикации в Web of Science или ссылка на публикацию в РИНЦ</p> <p>В случае, если автор имеет несколько аффилиаций, то количество баллов делится кратно в соотношении количеству аффилиаций.</p>	Опубликованная статья в зарубежном или российском периодическом издании, индексируемом в Web of Science.	<p>При публикации статьи на иностранных языках:</p> <p>I квартиль – 500 баллов</p> <p>II квартиль – 450 баллов</p> <p>III квартиль – 400 баллов</p> <p>IV квартиль – 300 баллов</p> <p>(по рейтингу WoS)</p> <p>без квартиля – 200 баллов</p> <p>При наличии 3-х ссылок на работы авторов КалмНЦ РАН в статье прибавляется 5 баллов</p> <p>Отнимается 1 балл от стоимости публикации в случае отсутствия DOI</p>

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
3.	Выплата за публикацию статьи в журналах, индексируемых в Scopus	<p>Публикация статьи в изданиях (международных и российских), индексируемых в международных системах цитирования Scopus. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: титульный лист издания, содержание (оглавление), копия первой страницы статьи, наличие в статье указания (КалмНЦ РАН) как основного места работы автора статьи (первая аффилиация), копия карточки публикации в Scopus или ссылка на публикацию в РИНЦ</p> <p>В случае, если автор имеет несколько аффилиаций, то количество баллов делится кратно в соотношении количеству аффилиаций.</p>	Опубликованная статья в зарубежном или российском периодическом издании, индексируемом в Scopus	<p>При публикации статьи на иностранных языках:</p> <p>I квинтиль – 400 баллов II квинтиль – 350 баллов III квинтиль – 300 баллов IV квинтиль – 200 баллов без квинтиля – 100 баллов RSCI – 75 баллов</p> <p>При наличии 3-х ссылок на работы авторов КалмНЦ РАН в статье прибавляется 5 баллов</p> <p>Отнимается 1 балл от стоимости публикации в случае отсутствия DOI</p>
4.	Выплата за публикацию в ведущих научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК России	<p>Публикация в ведущих научных журналах, входящих в Перечень ведущих рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК России.</p> <p>Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: титульный лист издания, содержание (оглавление), копия статьи, наличие в статье указания КалмНЦ РАН как основного места работы автора статьи (первая аффилиация); ссылка на публикацию в РИНЦ</p>	Опубликованная статья в ведущем научном журнале, входящем в Перечень рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК России	<p>в журналах региона: 15 баллов 16 баллов – при наличии 3-х ссылок на работы авторов КалмНЦ РАН в статье</p> <p>в других журналах: импакт-фактор журнала по РИНЦ > 0.25 - 30 баллов импакт-фактор журнала по РИНЦ > 0.5-0,25 - 50 баллов импакт-фактор журнала по РИНЦ > 0.5-1 - 60 баллов</p> <p>Добавляется 1 балл при наличии 3-х ссылок на работы авторов КалмНЦ РАН в статье</p> <p>Отнимается 1 балл от стоимости публикации в случае отсутствия DOI</p>

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
5.	Выплата за публикацию книги или главы в книге, индексируемых в базах данных Web of Science и (или) Scopus	Публикация главы в книге или книги, проиндексированной Web of Science и (или) Scopus. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: титульный лист издания, содержание (оглавление), копия книги, наличие в книге указания (КалмНЦ РАН) как основного места работы автора статьи (первая аффилиация), копия карточки публикации в Web of Science и(или) Scopus или ссылка на публикацию в системе	Опубликованная книга или глава из книги, индексируемая в Web of Science и (или) Scopus	50 баллов за 1 авторский лист (40 тыс. знаков) автору в зависимости от авторского вклада Отнимается 1 балл от стоимости публикации в случае отсутствия DOI
6.	Выплата за публикацию статьи в изданиях, индексируемых в системе РИНЦ	Предоставление сведений с подтверждающими документами: копия карточки публикации с сайта eLibrary; наличие в статье указания (КалмНЦ РАН) как основного места работы автора или ссылка на публикацию	Наличие зарегистрированной публикации в системе РИНЦ	в изданиях региона: 5 баллов 6 баллов – при наличии 3-х ссылок на работы авторов КалмНЦ РАН в статье в других изданиях: импакт-фактор журнала по РИНЦ > 0.25 - 10 баллов импакт-фактор журнала по РИНЦ > 0.5-0,25 - 15 баллов импакт-фактор журнала по РИНЦ > 0.5-1 - 20 баллов Добавляется 1 балл при наличии 3-х ссылок на работы авторов КалмНЦ РАН в статье статья в материалах конференции, сборниках трудов: > 0,5 п.л. – 5 баллов > 0,5-1 п.л. – 10 баллов < 1 п.л. – 20 баллов Отнимается 1 балл от стоимости публикации в случае отсутствия DOI

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
7.	Выплата за публикацию тезисов в изданиях, индексируемых в системе РИНЦ	Предоставление сведений с подтверждающими документами: копия карточки публикации с сайта eLibrary; наличие в статье указания (КалмНЦ РАН) как основного места работы автора или ссылка на публикацию в РИНЦ	Наличие зарегистрированной публикации в системе РИНЦ	1 балл Отнимается 1 балл от стоимости публикации в случае отсутствия DOI
8.	Выплата за индивидуальный Индекс Хирша eLibrary (в системе РИНЦ)	Предоставление копии анкеты авторы на сайте eLibrary с указанием Индекса Хирша и наличием основного места работы - КалмНЦ РАН	Индекс Хирша от 5 и выше	ИХ 5-6 – 20 баллов; ИХ 7-8 – 30 баллов; ИХ 9-10 – 40 баллов; ИХ 11-12 – 50 баллов; ИХ 13-14 – 70 балл.; ИХ 15-16 – 100 балл.; ИХ 17-18 – 120 балл.; ИХ 19-20 – 150 баллов; ИХ 21-22 – 200 баллов; ИХ 23-24 – 230 баллов; ИХ 25 и выше - 250 баллов
9.	Выплата за индивидуальный Индекс Хирша (в системе Web of Science)	Предоставление копии анкеты автора на сайте Web of Science с указанием Индекса Хирша и наличием основного места работы - КалмНЦ РАН	Индекс Хирша от 1 и выше	ИХ 1 – 60 баллов; ИХ 2 – 100 баллов; ИХ 3 – 200 баллов; ИХ 4 – 260 баллов; ИХ 5 – 320 баллов; ИХ 6 – 380 баллов; ИХ 7 – 440 баллов
10.	Выплата за индивидуальный Индекс Хирша (в системе Scopus)	Предоставление копии анкеты автора на сайте Scopus с указанием Индекса Хирша и наличием основного места работы - КалмНЦ РАН	Индекс Хирша от 1 и выше	ИХ 1 – 30 баллов; ИХ 2 – 50 баллов; ИХ 3 – 100 баллов; ИХ 4 – 130 баллов; ИХ 5 – 160 баллов; ИХ 6 – 190 баллов; ИХ 7 – 220 баллов
11.	Выплата за участие в деятельности экспертных советов органов государственной власти, ВАК России, РАН, научных фондов	Участие в деятельности экспертных советов органов государственной власти. ВАК, международных организаций. Предоставление работодателю подтверждающих документов и согласия руководства КалмНЦ РАН на участие в работе	Представление копии документа о включении в состав совета (комиссии, экспертной группы), договор о присоединении к договору	10 баллов

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	и международных организаций		экспертов, письмо о включении в группу экспертов	
12.	Выплата за участие в работе редакционных советов (редакционных коллегий) журналов, индексируемых в Web of Science, Scopus, а также редакционных советов (редакционных коллегий) журналов, входящих в список ведущих рецензируемых научных журналов ВАК России, журналов РИНЦ	Копия обложки журнала за отчетный период, страницы с указанием состава редакционного совета/коллегии	Предоставление отчета о работе	5 баллов за участие в редколлегиях журналов из базы Web of Science, Scopus, 3 балла в журналах из списка ВАК 1 балл в журналах РИНЦ
13.	Формирование научной группы и подготовки заявки на участие в конкурсе РФФИ, РФФИ, ПФИ Президиума РАН и др., тендере (конкурсе) на выполнение научно-исследовательской работы и привлечения целевого финансирования (для руководителей группы)	Формирование научной группы для реализации проекта	Копия конкурсной заявки	15 баллов – за формирование научной группы и участие в конкурсе/тендере, договорах ГПХ руководителю проекта 30 баллов – руководителю проекта за выигранную в конкурсе заявку
14.	Выплата за аналитическую записку (доклад), подготовленную по запросам Правительства РК, ФСБ, МВД и др. гос. учреждений	Предоставление сведений работодателю с подтверждением (№ исх. и дата)	Направление аналитической записки в практическую организацию (№ исх. и дата)	3 балла
15.	Выплата за членство в совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук	Членство в совете по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, доктора наук, с участием в его работе	Ссылка на сайт	3 баллов (за каждое заседание с защитой).
16.	Выплата за научное руководство кандидатскими диссертациями, защищенными	Выплачивается одновременно научному руководителю после опубликования приказа о выдаче диплома кандидата наук. Предоставление сведений	Руководство защищённой кандидатской диссертацией	30 баллов

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	в текущем году	работодателю с подтверждающими документами		
17.	Выплата за научное консультирование докторскими диссертациями, защищёнными в текущем году	Выплачивается одновременно научному консультанту после опубликования приказа о выдаче диплома доктора наук. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами	Консультирование защищённой докторской диссертацией	50 баллов
18.	Выплата за защиту кандидатской / докторской диссертации сотрудникам КалмНЦ РАН в текущем году	Копия диплома о присвоении ученой степени	Копия диплома о присвоении ученой степени	50 баллов – за защиту кандидатской диссертации 100 баллов - за защиту докторской диссертации
19.	Выплата за официальное оппонирование и за подготовку отзыва ведущей организации	Официальное оппонирование на защитах кандидатских и докторских диссертаций Отзыв ведущей организации	Предоставление отзыва официального оппонента, отзыва ведущей организации	3 балла – за кандидатскую диссертацию 5 баллов – за докторскую диссертацию
20.	Выплата за очное участие с докладом на научном форуме, конгрессе, конференции, семинаре, симпозиуме.	Программа научного мероприятия с указанием докладчика и его темы, или указанием ведущего (модератора) заседания. Копия страницы сайта КалмНЦ РАН с новостью о мероприятии	Предоставление отчета о мероприятии и размещение отчета на сайте КалмНЦ РАН	3 балла за участие в мероприятии с докладом При проведении мероприятия за рубежом или проведении в РФ на иностранном языке - 7 баллов
21.	Выплата за фактическую организацию научного форума, конгресса, конференции, семинара.	Официальная программа мероприятия с указанием организаторов или справка организаторов о составе Оргкомитета, Программного комитета	Предоставление отчета на сайте КалмНЦ РАН (на усмотрение дирекции)	от 5 до 20 баллов – за активную работу по организации мероприятия
22.	Выплата за организацию и участие в экспедиции	Сданные в архив КалмНЦ РАН материалы	Приказ о направлении экспедиции Справка из архива КалмНЦ РАН	0,5 балла - за каждый день экспедиции по районам Республики Калмыкия 1 балл – за каждый день экспедиции по регионам РФ 2 балл - за каждый день экспедиции за рубежом
23.	Выплата за популяризацию научных результатов в СМИ: телевидение, радио, печать.	телевидение, радио – дата выступления и ссылка; в печати – выходные данные и копия статьи в газете, журнале Участие сотрудника в семинарах	Предоставление сведений и материала, справки	2 балла - за выступление на радио и телевидение, участие в семинаре 1 балл – за статью в газете

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
				и журнале
24.	Выплата за фактически произведенную работу по редактированию журналов, сборников, материалов конференций.	Представление заместителя директора по научной работе	Предоставление отчета о редактировании (на усмотрение дирекции)	3 балла за 1 п.л.
25.	Выплата за составление сборников документов, археографической публикации и др. в зависимости от сложности текста	Публикация монографии, сборника статей. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: копия титульного листа, страницы с выходными данными, копия карточки зарегистрированной публикации в РИНЦ с аффилиацией КалмНЦ РАН.	Опубликованный сборник, опубликованная книга, имеющая номер ISBN, с указанием КалмНЦ РАН как одного из правообладателей	2 балла за 1 п.л. (40 тыс. знаков) за простой текст (хронологическая принадлежность XX в на кириллице) 4 балла за 1 п.л. (40 тыс. знаков) за сложный текст (тексты на латинице, ясном письме «тодо бичиг», тексты XIX в и более ранних веков) 15 баллов за 1 п.л. перевода Отнимается 1 балл от стоимости публикации в случае отсутствия DOI
26.	Выплата за перевод текста	Публикация монографии, сборника, книги. Предоставление сведений работодателю с подтверждающими документами: копия титульного листа, страницы с выходными данными, копия карточки зарегистрированной публикации в РИНЦ с аффилиацией КалмНЦ РАН. Переводы приравниваются к монографическому тексту	Опубликованный сборник, опубликованная книга, имеющая номер ISBN, с указанием КалмНЦ РАН как одного из правообладателей	25 баллов за 1 п.л. перевода
27.	Выплата за составление словаря	Предоставление текста словаря	Электронный файл словаря	25 баллов за 1 п.л. перевода
28.	Выплата за проведенную работу по составлению словарей	Предоставление скриншота из программы	Скриншот статистики пользователя программы	0,3 балла за 1 толкование 0,1 балл за 1 п.л. словарных статей
29.	Выплата за видео- и аудио расшифровку записей	Представление расшифровки в текстовом формате	Электронный файл расшифровки	За 1 п.л. 25 баллов – плохое

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
				качество звучания 20 баллов – среднее качество звучания 15 баллов – хорошее качество звучания
30.	Выплата за регистрацию патентов.	Зарегистрированный патент.	Предоставление копии патента	15 баллов
31.	Выплата за сдачу исследовательских материалов в архив КалмНЦ РАН с сопровождающими документами	Акт приема-передачи в архив (копия).	Справка из архива (на усмотрение дирекции) Экспертное заключение о значимости сданных материалов	2 балла за 1 п.л. (24 стр.) 1 балл за 1 минуту аудиозаписи или видеозаписи материала. 5 баллов за 1 у.п.л. архивных рукописных выписок 0,005 балла (1 стр.) за сканкопии и фото-материалы
32.	Выплата за проведенную запись информантов	Предоставление в архив аудио-видеофайлов	Справка из архива	0,1 балл за 1 мин.
33.	Выплата за повышение квалификации	Сертификат о повышении квалификации	Копия сертификата	2 балла
34.	Выплата за взятие пробы для проведения анализов	Прошитый и пронумерованный журнал учета сведений о взятии проб	Предоставление копии журнала	0,2 балла за 1 пробу
35.	Выплата за проведение анализов	Журнал учета анализов	Предоставление копии журнала	1 балл за анализ
36.	Выплата за обработку архивных дел	Прошитые и пронумерованные дела архивные дела с описью	Предоставление справки с описью документов	0,1 балл за единицу хранения
37.	Выплата за проведение социологических опросов	Заполненные анкеты, опросники - компьютерная обработка анкет	Архивная справка о приеме-передаче анкет	0,1 балл за 1 заполненную анкету 0,1 балл за 1 анкету

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
38.	Выплата за руководство НИР коллективом исполнителей	Выплата производится единоразово в конце года. При условии предоставления утвержденного Ученым советом и отредактированного отчета по научно-исследовательской работе, соответствующего требованиям ГОСТ	Копия титульной страницы и оглавления отчета	5 баллов за 1 печатный лист
39.	Выплата за пополнение базы данных	Заполненные поля базы данных	Скриншот с отчетом по количеству записей в БД	0,1 балл за одну единицу хранения в базе данных 0,01 балл за за 1 запись в ГИС-карте 0,1 балла за один объект в каталоге аудиозаписей 0,2 балла за один объект в каталоге рукописных, дореволюционных архивных документов
40.	Выплата за выполнение поручений дирекции, связанных с расширением должностных обязанностей: загрузка номеров журналов в системе Articulus в РИНЦ; загрузка номеров журналов на официальный сайт журнала загрузка номеров журналов на официальный сайт Crossref верстка коллективных изданий КалмНЦ РАН проведение экскурсии в Музее традиционной калмыцкой культуры им. Зая-пандиты, Научном архиве, Музее редкой книги по	Предоставление скриншота содержания номера журнала с сайта РИНЦ Предоставление скриншота содержания номера журнала с сайта журнала Предоставление скриншота содержания номера журнала с сайта Предоставление верстки Предоставление фотографий проведенной экскурсии	Скриншот содержания номера журнала с сайта РИНЦ Скриншот содержания номера журнала с сайта журнала Скриншот содержания номера журнала с сайта Файл верстки Фотографии проведенной экскурсии	1 балл за одну загруженную статью 0,5 балла за одну загруженную статью 0,1 балла за одну загруженную статью 0,5 балла за 1 печатный лист 0,5 балла за 1 проведенную экскурсию

№	Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Количество баллов
	поручению дирекции подготовка проектов ответов на запросы тех или иных органов, граждан внесение правок в коллективные издания КалмНЦ РАН	Предоставление реквизитов исходящего письма с указанием исполнителя Предоставление файла с внесенными правками	Реквизиты исходящего письма с указанием исполнителя Файл с внесенными правками	0,5 балл за 1 проект письма 0,5 балла за 1 печатный лист
41.	Выплата за проведенную работу по транслитерации текста на латиницу	Предоставление электронного файла с транслитерацией	Электронный файл с транслитерацией на латиницу	4 балла за 1 п.л.
42.	Выплата за переложение старописьменного текста на современный язык	Предоставление электронного файла с переложением	Электронный файл с переложением	2 балла за 1 п. л.
43.	Выплата за набор текста коллективного издания КалмНЦ РАН	Предоставление файла набранного текста или справки от ученого секретаря	Электронный файл с набранным текстом	1 балл за 1 п.л.
44.	Выплата за фотосъемку, зарисовку, топографической съемки на план, составление карт	Предоставление электронного файла и сдача материала в архив	Справка из архива	0,1 балл за 1 фото 3 балла за 1 рис. 5 баллов за 1 лист плана 30 баллов за 1 карту
45.	Выплата за реставрационные работы археологов	Сдача в архив фотоматериалов, электронного файла	Справка из архива	1 фрагмент в сборе – 0,01 балл 1 мет. изделие – 1 балл
46.	Выплата за обработку костного материала	Представление таблицы по обработке костного материала	Электронный файл таблицы и фотографий костного материала	1 фрагмент – 0,2 балла
47.	Выплата за шурфовку и вскрытие квадрата	Представление электронного файла фотоматериалов	Электронный файл фотоматериалов	1 шурф – 15 баллов 1 кв. – 10 б.